**Конфликт интересов,**

 **предотвращение возникновения конфликта интересов.**

Проблема коррупции в последнее время приобрела огромную и вполне обоснованную актуальность. Сегодня коррупция является основной негативной характеристикой институтов управления на всех уровнях власти.

В связи с этим разработка единой политики в сфере противодействия коррупции стала приоритетным направлением работы законодателя.

Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ) определил конфликт интересов как ситуацию, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий). При этом под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 настоящей статьи, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 настоящей статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

Иными словами конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность должностного лица может повлиять на процесс принятия решения и, таким образом, принести [ущерб](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%A3%D1%89%D0%B5%D1%80%D0%B1) интересам общества либо компании.

Указанное подразумевает необходимость государственного или муниципального служащего воздерживаться от контактов с различными организациями, сферы деятельности которых пересекаются с его должностными обязанностями (кроме тех случаев, разумеется, когда такое взаимодействие, наоборот, входит в его должностные обязанности); максимально дистанцироваться от личных предпочтений при принятии управленческих решений и т.п.

При этом, как отмечено в некоторых работах посвящённых данному вопросу, проблема конфликта интересов актуальна не только для органов государственной власти и местного самоуправления, но и для частного бизнеса. Национальное законодательство и [нормативные документы](https://ru.wikipedia.org/wiki/%D0%9D%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D1%8B%D0%B9_%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D1%83%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%82) корпораций требуют урегулировать конфликт интересов.

Появление такого негативного явления как конфликт интересов потребовало правового закрепление института разрешения конфликта, которое в числе прочего, было направлено на повышение доверия общества к государственным институтам, обеспечение условий для добросовестного и эффективного исполнения должностных обязанностей, а также исключение возможных злоупотреблений на службе.

Как предотвратить возникновение конфликта интересов и не допустить нарушение закона, закреплено в ст. 11 Федерального закона № 273 - ФЗ, которая определяет порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов на государственной и муниципальной службе.

Законом закреплены обязанности государственных и муниципальных служащих:

принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов (ч. 1 ст. 11);

в письменной форме уведомлять своего непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно (ч. 2 ст. 11).

Обязанность информирования о возникновении или угрозе возникновения конфликта интересов возникает у государственного или муниципального служащего в момент, когда он узнает об этом. Применение этой нормы на практике, вполне очевидно, будет связано с определенными трудностями, так как оценочный характер конфликта интересов далеко не всегда позволяет служащему осознать не только угрозу его возникновения, но и сам возникший конфликт. Здесь уместно отметить, что, несмотря на то что понятие "конфликт интересов" применительно к сфере государственной и муниципальной службы используется уже достаточно длительный срок и комиссии по урегулированию конфликта интересов созданы во многих органах государственной власти, количество дел, рассматриваемых ими, остается относительно небольшим.

В свою очередь, часть 3  вышеупомянутой ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ возлагает на представителя нанимателя, в случае если ему стало известно о возникновении у государственного или муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязанность принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, которые в свою очередь могут состоять:

в изменении должностного или служебного положения государственного или муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов (ч. 4);

в отводе или самоотводе государственного или муниципального служащего (ч. 5).

Согласно ч. 6 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ непринятие должностным лицом, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Таким образом, непринятие мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов влечет «автоматическое» увольнение и не предусматривается возможность применения каких-либо иных взысканий.

Необходимо отметить, еще один немаловажный момент, определенный законом. В соответствии с ч. 7 ст. 11 Федерального закона № 273-ФЗ в случае, если должностное лицо владеет ценными бумагами (долями участия, паями в уставных (складочных) капиталах организаций), оно обязано в целях предотвращения конфликта интересов передать принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством.

Таким образом, представитель нанимателя (работодатель), если ему стало известно о возникновении у должностного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, а должностное лицо принять меры к надлежащему уведомлению работодателя, в целях принятия мер к его урегулированию.

В заключении хотелось бы отметить, что решение вопроса о наличии или отсутствии конфликта интересов чаще всего требует выяснения большого количества обстоятельств и, соответственно, достаточно больших временных затрат.

При этом, основным способом получения представителем нанимателя информации о возникновении конфликта интересов является, по-видимому, информирование его самим служащим, у которого конфликт интересов возник, либо непосредственным руководителем такого служащего. Помимо этого, источниками информации о конфликте интересов могут являться: декларации о доходах, подаваемые государственными и муниципальными служащими; иные представляемые ими сведения; заявления, в том числе и анонимные, граждан и организаций, в том числе считающих себя пострадавшими от неправомерных действий государственного или муниципального служащего, связанных с конфликтом интересов; материалы публикаций в средствах массовой информации; результаты служебных проверок и т.п.

Заместитель прокурора И.А. Суворова